

## МУ-ВАРНА ИНТЕГРИРА ВСИЧКИ СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОЕКТ ПО ОП "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

## THE MEDICAL UNIVERSITY OF VARNA INTEGRATES ALL THE MANAGEMENT SYSTEMS WITHIN OP HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT PROJECT



Всяка една услуга или дейност, извършвана в Медицински университет – Варна - от образователната през научната до административната - е вече част от цялостната интегрирана електронна система в университета. Това стана ясно на състоялата се на 18 декември в МУ-Варна пресконференция по повод на приключването на проект по ОП Развитие на човешките ресурси „Усъвършенстване на системите за управление в Медицински университет - Варна”, спечелен от университета през 2012 г.

Кандидат-студентите могат да подават документите си за кандидатстване онлайн, студентите могат по всяко време да проверяват своя статус в универ-

ситета, документите между различните административни звена се придвижват мигновено по електронен път, като се оптимизира максимално използването на хартия. Освен това в единната информационна система на университета се съхранява, отчита, оценява и анализира информацията за научноизследователската и академичната дейност на преподавателите в университета.

Това са само част от нововъведенията и оптимизиране на работния процес, постигнати в рамките на субсидирания с близо 487 хиляди лева проект. „Правим всичко това както, за да повишим качеството на предлаганите от нас услуги и да отговорим на нуждите и изискванията

на нашите настоящи и бъдещи студенти, но и да оптимизираме времето, необходимо на всяка една страна в процеса”, каза ръководителят на проекта проф. Тодорка Костадинова – заместник-ректор по международното сътрудничество, качеството и акредитация. „Ако в осемчасовия си работен ден отделяме 7 часа за бъдещи проекти и идеи и само час ни отнема извършването на рутинната работа, тогава ще сме безценни не само за своя работодател, но ще имаме възможността да разгърнем целия си потенциал.”

Единната система за управление в МУ-Варна синхронизира и интегрира всички отделни системи – финансови, материални, кадрови, за управление на учебния процес и качеството. „Сега приключваме този проект, по който работихме в рамките на изминалите 18 месеца, но това не означава, че спираме до тук“, подчерта координаторът на проекта инж. Цветан Иванов. „Вземайки под внимание нуждите на образователния процес и тенденцията, която искаме да наложим, а именно - клиничното обучение на нашите студенти да навлезе колкото се може по-рано в предклиничното, ние свързваме информационните бази на университета с тези на Университетската болница

„Св. Марина“ във Варна. Предстои да направим същото и с другата база на университета – МБАЛ „Св. Анна“. Благодарение на високоскоростната връзка преподавателите по време на лекция могат да демонстрират на студентите конкретни случаи от практиката, показвайки досиета на пациенти, например, или изображения от PACS и ангиограф, операции в реално време. По този начин още от началните курсове бъдещите медици имат поглед и досег до реалната работна среда в клиниката.

На този етап проектът приключва, но реално тепърва предстои интегрираните информационни системи да се развиват като функционалност и поле на приложение, така че във всеки един момент да отговарят на нуждите на студентите, най-модерните тенденции и практики в университетското обучение и изискванията на пазара на труда. Обсъжда се следващо предложение за участие в оперативната програма „Човешки ресурси“, която вече е одобрена за новия програмен период. Така ще бъде продължен процесът на надграждане на системите и ще се работи за устойчивост на резултатите.

Екип на проекта